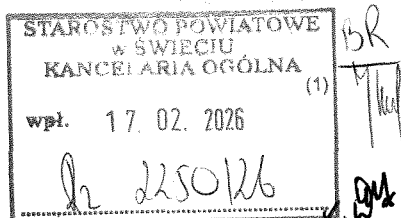




Znak sprawy: WNK.V.1411.1.10 2026

Bydgoszcz, 17 lutego 2026 r.

qD RPW/ABOS 12026



Pani
Urszula Kempieńska-
Czerwińska
Przewodnicząca Rady
Powiatu Świeckiego

Szanowna Pani Przewodnicząca,

działając na podstawie przepisu art. 231 § 1. w związku z przepisem art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego¹ po analizie przekazuję w załączeniu według właściwości skargę Pana [REDAKTED]. W skardze są podnoszone zarzuty odnoszące się do działalności Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu.

W związku z powyższym, proszę Panią Przewodniczącą o podjęcie stosownych działań zmierzających do wyjaśnienia zarzutów podniesionych w skardze, jej rozpatrzenie i udzielenie odpowiedzi skarżącemu we właściwej formie i terminie wynikającym z treści art. 237 Kodeksu postępowania administracyjnego

Z poważaniem,

z up. Wojewody
Kujawsko-Pomorskiego
Rafał Krzyżanowski
Kierownik Oddziału Nadzoru
Wydziału Nadzoru i Kontroli
/podpisano elektronicznie/

Załącznik:

Pismo z dnia 5 lutego 2026 r.

Do wiadomości:

Pan

[REDAKTED]

e mail: [REDAKTED]

¹ Dz.U. z 2025 r. poz.1691

Klauzula informacyjna dla składających skargi, wnioski i petycje

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego dalej RODO) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewoda Kujawsko-Pomorski, adres: ul. Jagiellońska 3, 85-950 Bydgoszcz, e-mail: pok@bydgoszcz.uw.gov.pl
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, którym jest Wiesław Naumowicz, e-mail: iod@bydgoszcz.uw.gov.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia ciężących na administratorze obowiązków prawnych w zakresie rozpatrywania w ramach własnej właściwości skarg, wniosków i petycji, a także w celu wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów.
4. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych następować będzie na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, zgodnie z przepisami działu VIII Kodeksu postępowania administracyjnego (art. 221 – 247) oraz przepisami rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków z dnia 8 stycznia 2002 r.– w celu rozpatrzenia złożonej przez Pana/Panią skargi lub wniosku,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach - w celu rozpatrzenia złożonej przez Pana/Panią petycji,
 - c) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach - w celu wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane innym podmiotom (odbiorcom) wyłącznie w przypadkach przewidzianych przepisami prawa lub na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych lub innych instrumentów prawnych, w oparciu o które odbiorcy świadczący będą na rzecz administratora usługi związane z realizacją celów przetwarzania Pani/Pana danych osobowych; dane nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do rozpatrzenia złożonej przez Pana /Panią skargi, wniosku lub petycji, a następnie przez okres wymagany przepisami ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
7. Ma Pani/Pan prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu.
8. W przypadku uznania przez Panią/Pana, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest Pani/Pana obowiązkiem, którego niewykonanie skutkować będzie brakiem możliwości rozpatrzenia wniesionej przez Pan/Panią skargi, wniosku lub petycji.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany ani nie będą profilowane.

Szymon Raniszewski

Od: wojewoda@bydgoszcz.uw.gov.pl
Wysłano: 5 lutego 2026 11:46
Do: wicesek@bydgoszcz.uw.gov.pl
Temat: FW: [ZEWNĘTRZNY E-MAIL] Skarga na działania kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu

Sekretariat Wojewody Kujawsko-Pomorskiego

email: wojewoda@bydgoszcz.uw.gov.pl

tel.: +48 52 349 77 80

fb.com/KPUWBydgoszcz | twitter.com/KPUWBydgoszcz

www.gov.pl/uw-kujawsko-pomorski



KUJAWSKO-POMORSKI
URZĄD WOJEWÓDZKI
W BYDGOSZCZY

Ta wiadomość jest przeznaczona do wyłącznego użytku jej adresata. Jeśli onzy mali Państwo tę wiadomość przez pomyłkę, prosimy o bezzwłocznie skontaktowanie się z nadawcą oraz jej usunięcie. Jeśli nie są Państwo adresatem tej wiadomości, to jej wykorzystanie, w szczególności poprzez rozpowszechnianie, dystrybucję, powielanie, publikację wiadomości lub zawartych w niej informacji lub dokumentów, jest zabronione. Administratorem danych osobowych przetwarzanych w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy jest Wojewoda Kujawsko-Pomorski. Więcej informacji o przetwarzaniu danych osobowych na stronie www.gov.pl/uw-kujawsko-pomorski

From: pok@bydgoszcz.uw.gov.pl <pok@bydgoszcz.uw.gov.pl>
Sent: Thursday, February 5, 2026 11:19 AM
To: wojewoda@bydgoszcz.uw.gov.pl
Subject: FW: [ZEWNĘTRZNY E-MAIL] Skarga na działania kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu

From: [REDACTED]
Sent: Wednesday, February 4, 2026 12:21 PM
To: info@mrpips.gov.pl; pok@bydgoszcz.uw.gov.pl
Subject: [ZEWNĘTRZNY E-MAIL] Skarga na działania kierownictwa Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu

Poczta zewnętrzna. Sprawdź nadawcę, nie klikaj w linki ani nie otwieraj załączników, jeśli nie masz pewności czy wiadomość jest bezpieczna

Szanowni Państwo,

niniejszym składam skargę na sposób funkcjonowania oraz standardy etyczne obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świeciu, w szczególności na działania Dyrekcji Urzędu oraz jednego z pracowników – pana Sarneckiego.

Powodem złożenia skargi jest materiał wideo z sesji Rady Miasta w Świeciu, dostępny publicznie w serwisie Facebook, w którym wiceprzewodniczący Rady Miasta, będący jednocześnie pracownikiem Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu, prowadzi rozmowę z przewodniczącym Rady Miasta na temat ewentualnego znalezienia pracy dla syna przewodniczącego.

Link do nagrania:

<https://www.facebook.com/share/v/16yqgpDpmk/?mibextid=wwXlfr>

Sytuacja ta budzi poważne wątpliwości natury etycznej oraz rodzi pytania o możliwy konflikt interesów, a także o równe traktowanie osób korzystających z pomocy urzędu pracy.

W związku z powyższym, w dniu dzisiejszym skontaktowałem się telefonicznie z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu, panią Karoliną Krasicką, aby uzyskać wyjaśnienia. Podczas rozmowy poinformowano mnie, że pan Sarnecki, uczestnicząc w sesji Rady Miasta, otrzymuje ekwiwalent z tego tytułu, a jednocześnie zachowuje prawo do ekwiwalentu za czas pracy w urzędzie, mimo że faktycznie nie wykonuje w tym czasie obowiązków służbowych.

Najistotniejszym problemem, który pragnę podkreślić, jest jednak sposób przeprowadzenia tej rozmowy przez panią Dyrektora. Byłem wielokrotnie zagłuszany, nie dopuszczono mnie do pełnego przedstawienia argumentów ani do skonfrontowania informacji. Rozmowa miała charakter jednostronnego monologu, a nie dialogu z petentem. Nie uzyskałem również odpowiedzi na moją wcześniejszą skargę z 2010 roku, dotyczącą braku realnej pomocy ze strony urzędu pracy w okresie, gdy poszukiwałem zatrudnienia. Wówczas, po samodzielnym znalezieniu pracy i wyrejestrowaniu się z urzędu, usłyszałem od pracownika komentarz: „chyba po znajomości”.

Narracja przedstawiona przez Dyрекcję Urzędu sprowadza się do stwierdzenia, że „dobry ojciec troszczy się o syna”, a Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu nie przewiduje żadnych konsekwencji dyscyplinarnych wobec pana Sarneckiego. Takie podejście uderza w dobre imię instytucji publicznej, która powinna stać na straży równego dostępu do rynku pracy i przejrzystości działań.

Zwracam się z prośbą o pilną interwencję oraz:

- zbadanie zasadności i etyczności opisanych działań,
- wyjaśnienie kwestii łączenia obowiązków pracownika PUP z aktywnością w Radzie Miasta i pobierania z tego tytułu świadczeń,
- ocenę sposobu traktowania petentów przez Dyрекcję Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu,
- udzielenie mi pisemnej odpowiedzi na niniejszą skargę.

W sytuacji, gdy wielu mieszkańców powiatu nie może znaleźć pracy mimo udziału w szkoleniach i projektach aktywizacyjnych, tego typu zdarzenia podważają zaufanie obywateli do instytucji publicznych.

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, iż świadomie nie kieruję niniejszej skargi do Starostwa Powiatowego w Świeciu. W mojej ocenie, na gruncie lokalnym sprawa ta może zostać sprowadzona do zdawkowych wyjaśnień i potraktowana w sposób formalny, bez rzeczywistego zbadania istoty problemu, pod hasłem prywatnej rozmowy „koleżeńskiej” oraz narracji, że przewodniczący rady „troszczył się o syna”. Tego rodzaju uproszczenia nie odpowiadają randze sprawy ani standardom, jakich obywatele mają prawo oczekiwać od instytucji publicznych.

Samorząd terytorialny oraz jego przedstawiciele powinni być wzorem przejrzystości, bezstronności i etyki w życiu publicznym. Jeżeli osoby pełniące funkcje publiczne, w tym radni, nie dają przykładu poszanowania zasad równego traktowania obywateli, rodzi to uzasadnione pytanie o to, kto w takim razie ma te standardy wyznaczać. Właśnie z tych powodów zwracam się do organu wyższego szczebla, oczekując rzetelnej, niezależnej i obiektywnej oceny przedstawionych okoliczności.

Z wyrazami szacunku

[Redacted signature]

--

[Redacted address line 1]

[Redacted address line 2]

[Redacted address line 3]



[Redacted phone number]



[Redacted website]



[Redacted Facebook profile]