



Sprawozdanie
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach i placówkach prowadzonych przez
Powiat Świecki za 2025 rok

Świecie, styczeń 2026 r.

Pow. Świecki

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2025 r.

Nazwa województwa	kujawsko-pomorskie
Nazwa powiatu	świecki
Nazwa gminy	

kod TERYT	WK	PK	GK	GT
	04	14	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok 2025)

5 434,82

Lp.	Nauczyciele, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Wskaźniki, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy ¹⁾		Średnia liczba etatów nauczycieli	Iloczyn średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy ¹⁾	Wydatki poniesione w 2025 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy	Kwota różnicy ²⁾
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia				
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	nauczyciel początkujący	120%	6 672,31	39,84	3 189 897,96	3 610 980,86	421 082,90	
2	nauczyciel mianowany	144%	7 826,14	52,71	4 950 190,07	5 503 939,19	553 749,12	
3	nauczyciel dyplomowany	184%	10 000,07	269,51	32 341 426,39	33 383 751,27	1 042 324,88	

Informacja uzupełniająca do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki w 2025 roku

Spis treści

I. Stan prawny	4
II. Stan faktyczny	6
1. Ustalenie liczby etatów	6
2. Wydatki na wynagrodzenia	6
1. Wynagrodzenie nauczycieli	6
2. Ustalenie wysokości średnich wynagrodzeń	7
3. Analiza	8
III. Inne informacje	10
Kwoty wypłaconych zasiłków z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (w złotych) w 2025 r.	10

I. Stan prawny

Na podstawie art. 30a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela :

1. W terminie **do dnia 20 stycznia każdego roku** organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych.
2. W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonych w danym roku.
3. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i **wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego** następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.
4. W terminie **do dnia 10 lutego roku kalendarzowego** następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2, o ile wystąpiła.
5. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, **w terminie 7 dni od jego sporządzenia**, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.
6. Jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w ust. 3, nie jest uwzględniany jako składnik poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w roku, w którym został wypłacony.
7. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania określi, w drodze rozporządzenia, sposób opracowywania sprawozdania, o którym mowa w ust. 4, w szczególności:
 - 1) sposób wyliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3,
 - 2) sposób ustalania średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli,
 - 3) sposób ustalania kwoty różnicy, o której mowa w ust. 2,

4) sposób ustalania wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego

- a także wzór formularza sprawozdania, uwzględniając okres obowiązywania kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3, okresy zatrudnienia, w których nauczyciele nie są wliczani do średniorocznej struktury zatrudnienia, oraz zmiany wysokości wynagrodzeń i struktury zatrudnienia nauczycieli wynikające z uzyskiwania przez nich stopni awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenia nauczycieli w 2025 r. oraz średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli w 2025 r. ustala się z uwzględnieniem okresu od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia.

II. Stan faktyczny

Powiat Świecki jest organem prowadzącym dla następujących jednostek, w których zatrudnia się nauczycieli:

- 1) I Liceum Ogólnokształcące w Świeciu;
- 2) Zespół Szkół Ogólnokształcących i Policealnych w Świeciu;
- 3) Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Świeciu;
- 4) Zespół Szkół w Nowem;
- 5) Zespół Szkół Specjalnych nr 1 w Świeciu;
- 6) Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Warlubiu;
- 7) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Świeciu;

1. Ustalenie liczby etatów

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli:

- 1) uwzględnia się liczbę etatów nauczycieli w okresach, za które wypłacono im wynagrodzenie, zgodnie z wymiarem zatrudnienia określonym w umowie o pracę lub w akcie mianowania;
- 2) nie uwzględnia się liczby etatów nauczycieli, proporcjonalnie do okresów, w których pobierali świadczenia pieniężne, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Tabela 1. Liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych w 2025 r. w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Świecki, wg stopni awansu zawodowego:

	Początkujący	Mianowany	Dyplomowany
średnioroczne zatrudnienie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	39,84	52,71	269,51

2. Wydatki na wynagrodzenia

1. Wynagrodzenie nauczycieli

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a (świadczenie na start dla

nauczyciela stażysty) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 (dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim)

Tabela 2. Suma wydatków na poszczególne składniki wynagrodzenia w 2025 r. (w złotych)

Wyszczególnienie	Razem rocznie	Średnio miesięcznie
Wynagrodzenie zasadnicze	21 524 213,76	1 793 684,48
Dodatek za wysługę lat	3 699 175,83	308 264,65
Dodatki funkcyjne (funkcyjny, wychowawstwo, opiekun stażu, funkcja mentora)	1 774 276,48	147 856,37
Dodatek motywacyjny	972 585,01	81 048,75
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	5 684 114,63	473 676,22
Wynagrodzenie za czas choroby	570 099,53	47 508,29
Dodatek za warunki pracy	2 153 871,52	179 489,29
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 104 689,73	258 724,14
Inne wypłaty o charakterze jednorazowym (nagrody z funduszu nagród, odprawy emerytalne i rentowe, nagrody jubileuszowe, ekwiwalent za urlop, inne wynagrodzenia jednorazowe)	3 015 644,83	251 303,74
Ogółem	42 498 671,32	3 541 555,93

2. Ustalenie wysokości średnich wynagrodzeń

Ustalenie wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, określa się jako iloczyn kwoty bazowej i wskaźników określonych w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego stanowi:

- w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.:
 - 1) dla nauczycieli początkujących 120 %¹⁾;
 - 2) dla nauczycieli mianowanych 144 %;
 - 3) dla nauczycieli dyplomowanych 184 %;

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

1) W przypadku nauczycieli początkujących średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy, zwiększa się o 2,308% zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025.

Tabela 3. Wysokość kwoty bazowej

Ustawa budżetowa na rok	od 01 stycznia – do 31 grudnia
2025	5 434,82 zł

3. Analiza

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w danym roku na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy Karta nauczyciela a iloczynem średniej liczby etatów oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela ustalanych w okresie obowiązywania kwoty bazowej.

Tabela 4. Suma wydatków na poszczególne składniki wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych powiatu w 2025 r. (w złotych)

Stopień awansu zawodowego	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych (w zł)	Wydatki poniesione przez Powiat w roku 2025 na wynagrodzenia (w zł)	Różnica w faktycznie poniesionych przez Powiat wydatkach a obowiązującym średnim wynagrodzeniem (nadwyżka) (w zł)
N. Początkujący	3 189 897,96	3 610 980,86	421 082,90
N. Mianowany	4 950 190,07	5 503 939,19	553 749,12
N. Dyplomowany	32 341 426,39	33 383 751,27	1 042 324,88
Ogółem	40 481 514,42	42 498 671,32	2 017 156,90

Jak wynika z powyższej tabeli, wydatkowana łącznie w 2025 roku suma środków na wynagrodzenia nauczycieli w kwocie 42 498 671,32 zł, jest wyższa od minimum określonego w ustawie – Karta Nauczyciela o kwotę 2 017 156,90 zł.

Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, że nauczycielom zatrudnionym w powiatowych samorządowych szkołach i placówkach oświatowych **nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający za rok 2025.**

Tabela 5. Średnie wynagrodzenia miesięczne wymagane oraz osiągnięte w 2025 r. na poszczególnych stopniach awansu zawodowego (w złotych)

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w 2025 r. (w zł)		% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
	liczone zgodnie z art. 30 ust. 3 KN	osiągnięte przez Powiat Świecki (średniorocznie)	
Początkujący	6 672,31	7 553,09	113,20
Mianowany	7 826,14	8 701,60	111,19
Dyplomowany	10 000,07	10 322,36	103,22

III. Inne informacje

Kwoty wypłaconych zasiłków z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (w złotych) w 2025 r.

Wyszczególnienie	I LO	PPP	SOSW	ZSOIP	ZS NOWE	ZSP ŚWIECIE	ZSS	Razem rocznie
Zasiłek chorobowy	61 111,37	24 897,66	46 149,68	65 799,72	44 326,11	41 986,91	91 147,80	375 419,25
Zasiłek opiekuńczy	3 922,29	17 092,20	22 314,25	11 637,94	5 325,07	25 354,23	46 893,86	132 539,84
Zasiłek macierzyński	4 230,35	8 443,13	0,00	12 990,76	0,00	572,11	0,00	2 6236,35
Zasiłek rehabilitacyjny	0,00	0,00	0,00	0,00	71 635,82	34 133,98	0,00	105 769,8
Ogółem	69 264,01	50 432,99	68 463,93	90 428,42	121 287,00	102 047,23	138 041,66	639 965,24

Opracowano w Powiatowym Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym w Świeciu