



Powiatowy Urząd Pracy
w Świeciu

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 -2025

- SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU W 2024 ROKU

LUTY 2025

Wstęp

Wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu opracował na początku 2022 roku „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022 - 2025”. Podstawę prawną dla stworzenia dokumentu stanowił art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2021, poz. 1100 ze zmianami).

Dokument ten został w dniu 30 marca 2022 r. przyjęty do realizacji Uchwałą nr XLI/255/22 Rady Powiatu Świeckiego.

Wyżej wymieniony program wyznaczył najistotniejsze zadania jakie będą podejmowane w powiecie świeckim w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy. Założenia programu zostały ujęte w pięciu celach strategicznych odnoszących się do trzech głównych obszarów działania Urzędu:

- pracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy,
- współpracy z pracodawcami oraz partnerami rynku pracy,
- wzmocnienia potencjału kadrowego i organizacyjnego urzędu pracy.

Poszczególne zadania - z uwagi na swój charakter - mogą być realizowane jednorazowo, okresowo lub w dłuższej perspektywie czasowej.

Przygotowane sprawozdanie przedstawia zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w zakresie aktywnej polityki rynku pracy w roku 2024 wraz z osiągniętymi wskaźnikami monitorowania realizacji zadań.

Cel strategiczny 1. Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy

Cel operacyjny 1 - *kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Realizacja usług poradnictwa zawodowego jako procesu, w którym doradca zawodowy i klient pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.
2. Zapewnienie osobom bezrobotnym dostępu do informacji zawodowej ułatwiającej poruszanie się po rynku pracy.
3. Doskonalenie i podnoszenie jakości usługi poradnictwa zawodowego oraz szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych indywidualnych	PUP / WUP	945
2.	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w poradach zawodowych grupowych		50
3.	Liczba osób bezrobotnych korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych		47
4.	Liczba osób bezrobotnych, którym udzielono informacji zawodowej indywidualnej lub grupowej		47
5.	Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy		25

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w 2024 roku zorganizował 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Szkolenia są kierowane do osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie „Szukam Pracy” ukończyło 25 osób. Dodatkowo w warsztatach z zakresu autoprezentacji, metody poszukiwania pracy czy tworzenia dokumentów aplikacyjnych wzięło udział 50 osób bezrobotnych.

Cel operacyjny 2 - *umożliwienie osobom bezrobotnym nabywania doświadczenia zawodowego*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Właściwy dobór form wsparcia do sytuacji i potrzeb osób bezrobotnych.

2. Zapewnienie możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób bezrobotnych znacznie oddalonych od rynku pracy (długotrwale bezrobotnych, nieposiadających doświadczenia zawodowego, nieposiadających kwalifikacji i umiejętności zawodowych).
3. Tworzenie stanowisk stażowych poprzez zawieranie umów z pracodawcami.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zawartych umów o zorganizowanie stażu	PUP pracodawcy/przedsiębiorcy	168
2.	Liczba utworzonych stanowisk stażowych		222
3.	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na staż		222

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w roku 2024 skierował na staż 222 osoby bezrobotne. Na staż nie skierowano żadnej osoby poszukującej pracy. Staże finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Świeciu (I)” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027.

W ramach środków Funduszu Pracy PUP Świecie wydatkował kwotę 887 993,57 zł i zaktywizował w ramach stażu 68 osób bezrobotnych.

W ramach środków Rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi Urząd wydatkował kwotę 194 309,24 zł i zorganizował staż dla 19 osób bezrobotnych.

Ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów dla zwalnianych pracowników Urząd wydatkował 20 917,09 zł i w ramach stażu zaktywizował 3 osoby bezrobotne.

Natomiast staże dla 132 osób bezrobotnych zorganizowane w ramach projektu „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Świeciu (I)” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027 to wydatek w wysokości 1 413 984,89 zł.

Cel operacyjny 3 - *pomoc osobom bezrobotnym w podejmowaniu zatrudnienia*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Doskonalenie i podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy.
2. Inicjowanie kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.
3. Aktywne pozyskiwanie ofert pracy poprzez ścisłą współpracę z pracodawcami.
4. Organizowanie giełd pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	PUP pracodawcy/przedsiębiorcy	1545
2.	Liczba zorganizowanych giełd pracy		0
3.	Liczba wydanych skierowań do pracy		1170
4.	Liczba osób bezrobotnych, które w wyniku skierowania urzędu podjęły zatrudnienie		251

Pośrednictwo pracy jest podstawową usługą rynku pracy realizowaną przez powiatowe urzędy pracy. Do zadań pośredników pracy związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy należy przede wszystkim:

- udzielanie pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
- pozyskiwanie ofert pracy;
- upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Cel strategiczny 2. Rozwój i wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy

Cel operacyjny 1 - *pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Promocja przedsiębiorczości oraz popularyzacja wiedzy na temat prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Udzielanie pomocy finansowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy planującym rozpocząć własną działalność gospodarczą.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba opracowanych i wydanych materiałów promocyjnych/broszur informacyjnych dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej/ pozyskiwania	PUP	0

	środków finansowych na rozpoczęcie działalności		
2.	Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	PUP	51

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu wspiera osoby bezrobotne w podejmowaniu samozatrudnienia przyznając jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W roku 2023 Urząd przeznaczył na ten cel łączną kwotę 1 848 184,30 zł:

- w ramach Funduszu Pracy - 728 994,89 zł,
- w ramach Rezerwy Funduszu Pracy - 279 189,41 zł
- w ramach EFS+ FEdKP Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Świeciu (I) - 700 000,00 zł
- w ramach PFRON - 140 000,00 zł

Cel operacyjny 2 - *wsparcie pracodawców i przedsiębiorców w pozyskiwaniu pracowników*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie aktywnego pośrednictwa pracy.
2. Organizacja giełd pracy.
3. Wsparcie finansowe tworzenia miejsc pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	PUP	1545
2.	Liczba kandydatów skierowanych do pracodawców	PUP	1618
3.	Liczba zorganizowanych giełd pracy		0
4.	Liczba umów zawartych z pracodawcami na tworzenie miejsc pracy		74
5.	Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach umów zawartych z pracodawcami		129
6.	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na utworzone stanowiska pracy		142

Usługi pośrednictwa pracy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu dla pracodawców i przedsiębiorców polegają przede wszystkim na:

- udzielaniu pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- udzielaniu informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Wsparcie kierowane do pracodawców polega również na pomocy w tworzeniu miejsc pracy poprzez finansowanie instrumentów rynku pracy. Oferta Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu w roku 2024 obejmowała refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz refundację wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Źródło finansowania tych działań stanowił Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny.

Urząd wsparł utworzenie 29 stanowisk pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, wydatkując na ten cel kwotę 1 015 000,00 zł; 36 stanowisk w ramach prac interwencyjnych, wydatkując kwotę 257168.08 zł; 55 stanowiska pracy w ramach robót publicznych, wydatkując kwotę 1 031 366,08 zł; 9 stanowisk pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia, wydatkując kwotę 107 931,80 zł. Działania te finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cel strategiczny 3. Dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy

Cel operacyjny 1 - *monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Opracowanie sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy.
2. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie świeckim
3. Realizacja badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.
4. Upowszechnianie sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba opracowanych sprawozdań i analiz dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy	PUP/WUP	1

2.	Liczba zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy		1
3.	Liczba upowszechnionych sprawozdań, analiz oraz wyników zrealizowanych badań dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy		2

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w ramach realizacji powyższych zadań we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu zrealizował badanie jakościowe zapotrzebowania na zawody, tzw. „Barometr zawodów”.

Ponadto, zgodnie z wytycznymi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd opracował „Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”.

Cel operacyjny 2 - *umożliwienie osobom bezrobotnym dostosowania posiadanych kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy*, realizowany jest poprzez następujące zadania:

1. Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.
2. Organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba opracowanych analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych	PUP	2
2.	Liczba zorganizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych		10
	Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły szkolenie		17

Zgodnie z wytycznymi rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, urząd opracował „Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych” oraz „Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy”. Opracowania stanowiły materiał pomocniczy podczas planowania i przyznawania szkoleń osobom bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w roku 2024 realizował szkolenia w trybie indywidualnym oraz grupowym. W szkoleniach wzięło udział 6 uczestników projektu EFS+ FEKP Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Świeciu (I) . W ramach środków Funduszu Pracy oraz Rezerwy Funduszu Pracy 8 osób zostało skierowanych na szkolenie zawodowe

organizowane w trybie indywidualnym. Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zorganizował również szkolenie grupowe „Prawo jazdy kat C, CE, Kwalifikacja wstępna przyśpieszona”, na które skierował 3 osoby. Na zrealizowanie wskazanych szkoleń zawodowych ze wszystkich źródeł wydatkowano kwotę 194 943,70 zł.

Ponadto Urząd dofinansował 1 osobie studia podyplomowe o kierunku „Przygotowanie pedagogiczne” i przeznaczył na to działanie 4 278,30 zł oraz dla 1 osoby poszukującej pracy sfinansował opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów. Na ten cel wydatkował kwotę 4 685,00 zł.

Cel operacyjny 3 - *wsparcie kształcenia ustawicznego*, realizowany jest przez następujące zadania:

1. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracowników i pracodawców
2. Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
3. Przygotowanie materiałów promujących kształcenie ustawiczne finansowane z KFS.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba umów zawartych w ramach KFS	PUP/WUP	56
2.	Liczba osób objętych kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS		299
3.	Liczba przygotowanych materiałów promocyjnych		1

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowe Urzędy Pracy w Świeciu przeznaczył środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem).

Środki KFS wydatkowane były zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy :

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

oraz priorytetami wynikającymi z decyzji Rady Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogły udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu wydatkował na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców kwotę 836 980,62 zł.

Cel strategiczny 4. Współpraca z partnerami rynku pracy

Cel operacyjny 1 - *współpraca z gminami w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym*, realizowany jest przez następujące zadania:

1. Współpraca z gminami w zakresie organizowania robót publicznych.
2. Współpraca z gminami w zakresie organizowania prac społecznie użytecznych
3. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie kierowania do Prac Społecznie Użytecznych (PSU) osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zawartych umów na organizację robót publicznych;	PUP/ gminy	16

2.	Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych	PUP/ gminy	55
3.	Liczba zawartych porozumień w sprawie organizacji PSU	PUP/ gminy/ OPS	4
4.	Liczba stworzonych miejsc aktywizacji zawodowej w ramach PSU	PUP/ gminy/ OPS	25

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zawarł 16 umów o organizację robót publicznych z organizatorami z 10 gmin (Bukowiec, Dragacz, Drzycim, Jeżewo, Lniano, Nowe, Pruszcz, Świecie, Świekatowo, Warlubie) oraz Związkiem Wałowym z Dragacza i 4 gminnymi spółkami wodnymi (GSW Drzycim, GSW Osie, GSW Pruszcz, GSW Świecie). Organizacja robót publicznych umożliwiła podjęcie pięciomiesięcznego zatrudnienia subsydiowanego 55 osobom bezrobotnym. Na oferty pracy w ramach robót publicznych kierowani byli przede wszystkim dłużnicy alimentacyjni, osoby bezrobotne powyżej 50 r. życia oraz długotrwale bezrobotni. Koszt organizacji robót publicznych w roku 2024 wyniósł 1 031 366,08 zł.

Natomiast do organizacji Prac Społecznie Użytecznych we współpracy z PUP Świecie przystąpiły gminy: Bukowiec, Drzycim, Świekatowo oraz Warlubie. W ramach współpracy utworzono miejsca aktywizacji zawodowej dla 25 osób bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy. Koszt organizacji PSU po stronie Urzędu wyniósł 39 968,76 zł.

Cel operacyjny 2 - *realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych*, realizowany jest przez następujące zadania:

1. Nawiązywanie kontaktów i współpracy partnerskiej z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi statutowo zajmującymi się problematyką rynku pracy i aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
2. Pozyskiwanie środków na realizację projektów partnerskich.
3. Realizacja projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu w roku 2024 nie realizował projektów partnerskich.

Cel strategiczny 5. Podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Świeciu

Oczywistym dopełnieniem zadań określonych w poprzednich celach strategicznych jest dążenie do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług.

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2022-2025” przewiduje realizację celu strategicznego jakim jest podniesienie jakości usług realizowanych przez PUP w Świeciu poprzez dwa cele operacyjne.

Cel operacyjny 1 - *podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP*, realizowany jest przez następujące zadania:

1. Bieżąca ocena potrzeb szkoleniowych pracowników z punktu widzenia realizowanych zadań i zmieniających się regulacji prawnych.

2. Organizowanie szkoleń wewnętrznych oraz kierowanie pracowników na szkolenia zewnętrzne.
3. Podejmowanie przez pracowników aktywności w zakresie doskonalenia wiedzy i umiejętności – udział w warsztatach, seminariach, sympoziach, konferencjach.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych	PUP	30
2.	Liczba pracowników biorących udział w szkoleniach		78
3.	Liczba pracowników biorących udział w warsztatach, seminariach, sympoziach, konferencjach		10

Cel operacyjny 2 - *wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i partnerami*, realizowany jest przez następujące zadania:

1. Wykorzystanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej jako platformy wymiany informacji (PUP-Urzędy Gmin-OPS).
2. Przekazywanie pracodawcom i przedsiębiorcom informacji o działaniach realizowanych przez PUP za pomocą Newsletter.
3. Przekazywanie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o terminach obowiązkowych wizyt w PUP oraz o ofertach pracy i aktywizacji zawodowej za pomocą SMS.
4. Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. Umożliwienie klientom PUP elektronicznego składania wniosków.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu zrealizował wskaźniki dla powyższych zadań na następującym poziomie:

Lp.	Wskaźnik monitorowania zadania	Realizatorzy/Partnerzy	Wykonanie
1.	Liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej	PUP	1333
2.	Liczba opracowanych i wysłanych Newsletter		1
3.	Liczba SMS wysłanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców		13234
4.	Liczba elektronicznych rejestracji		233

5.	Liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza internetowego dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl	1414
----	---	------